
NOTA INFORMATIVA DIRIGIDA A LAS PERSONAS PARTICIPANTES EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE BOLSA DE TRABAJO EN LA SOCIEDAD MUNICIPAL DE APARCAMIENTOS Y SERVICIOS, S.A., CON OBJETO DE CUBRIR VACANTES TEMPORALES, CONFORME A LAS NECESIDADES DE SERVICIO DE PERSONAL: CONDUCTOR DE S.A.C. ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS Y VIGILANTE DE S.A.RE

Con relación a las Bases publicadas el pasado día 21 de Julio de 2021 se da publicidad a las siguientes correcciones y aclaraciones:

1. TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

Con respecto al Tribunal establecido en el apartado 3 de la misma se realiza la siguiente corrección:

El Tribunal de Selección tendrá la siguiente composición, teniendo cada uno de sus componentes voz y voto:

- *Un/a Presidente/a (Director-Gerente de SMASSA o persona en quien delegue).*
- *Tres Técnicos/as de la empresa:*
- *Cuatro Personas designadas por el Comité de Empresa*

2. CALIFICACIÓN FINAL.

El apartado 9.1. SISTEMA DE SELECCIÓN detalla que:

“El sistema de selección es el de oposición mediante prueba de conocimiento, valoración psicotécnica y entrevista personal. La valoración final se realizará en función de la clasificación que cada aspirante consiga de acuerdo con el baremo que se ha establecido para cada uno de los puestos.”

En el mismo sentido, el apartado 9.1.1. FASE DE OPOSICIÓN refleja que:

Todas y cada una de las pruebas son de carácter eliminatorio de tal manera que:

- *En la prueba escrita solo pasarán las 100 mejores notas siempre que hayan obtenido 50 puntos en la mencionada prueba teórica y que tendrán la opción de realizar la prueba siguiente, que consistirá en un test psicotécnico.*
- *En la prueba psicotécnica solo pasarán las 50 mejores, a las que se le realizará la entrevista personal.*

Con estas consideraciones, respecto al apartado 9.1. SISTEMA DE SELECCIÓN, se realiza la siguiente aclaración sobre la forma de calificación final de las 50 mejores candidaturas:

- *Se elaborará una lista de las 50 mejores candidaturas para cada uno de los distintos/diferentes puestos de SARE, ADMINISTRATIVO y CONDUCTOR, donde se ordenarán a los candidatos/as por puntuación, siendo la puntuación final de cada candidatura la obtenida como suma de los valores obtenidos en las tres pruebas realizadas y con el siguiente peso específico: el 60% de la calificación final corresponderá a la prueba escrita, el 30% al test psicotécnico y el 10% a la entrevista personal.*

3. TEST PSICOTÉCNICO.

Con respecto al apartado 9.2.2. NORMAS Y DESCRIPCIÓN DEL TEST PSICOTÉCNICO, se informa:

-
- Se empleará un cuestionario de autoinforme dirigido específicamente a la evaluación de las competencias tal como se entienden actualmente en el contexto laboral.
 - Constará de 170 elementos con una duración de 30 minutos.
 - En el test se presentan enunciados relacionados con aspectos laborales, de diferente temática y representativos de una gran variedad de comportamientos, a los que debe contestar en función de la frecuencia con la que se producen en él o el grado de acuerdo sobre su contenido.
 - Se evaluarán las 20 competencias más frecuentemente recogidas en los diccionarios de competencias.
 - El test contará también con una escala de sinceridad de las respuestas.

4. ENTREVISTA PERSONAL

Asimismo se informa que respecto a la entrevista personal reflejada en el apartado 9.1.1. *FASE DE OPOSICIÓN* de las bases de selección, las características de esta prueba son:

- La entrevista personal se desarrollará por un panel de entrevistadores profesionales contratados por SMASSA con presencia total o parcial del Tribunal Seleccionador.
- La duración de la entrevista será de máximo 15 minutos por candidatura.
- Se realizarán cuestiones relativas a aspectos del desempeño del puesto de trabajo como son la atención al cliente, el trato con compañeros/as de trabajo y similares.

5. CERTIFICADOS DEL IDIOMA INGLÉS.

Respecto a la necesidad de acreditación del idioma inglés establecida en 6. *REQUISITOS DE ACCESO A LA PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN Y PARA LA INCLUSIÓN EN LA BOLSA*, se admitirán las siguientes titulaciones (A1/A2):

PERSONAL CONDUCTOR DE SAC (A1):

Certificados aceptados para la acreditación de niveles de inglés **A1** conforme a criterios de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas sobre aplicación del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas en los Sistemas Educativos Europeos:

Capman Testing Solutions 360 LPT (Language Proficiency Test) Four Skills	The European Language Certificates (TELC)	London Test of English (LTE)	PTE (Pearson Test of English)		Anglia ESOL Examinations General	LanguageCert International ESOL Listening, Reading, Writing, Speaking Linguaskill / Linguaskill Business	Cambridge Assessment English ESOL Examinations	Educational Testing Service (ETS)	APTIS (British Council)
			General	Edexcel certificate in ESOL International			BULATS (Business Language Testing System) Four skills	TOEIC (Test of English for International Communications) Four skills	
A1	TELC A1	Nivel A1	Nivel A1	Entry 1	Preliminary	A1	10 - 19	≥ 200	A1

Cambridge Assessment English ESOL Examinations	Educational Testing Service (ETS)	APTIS (British Council)
BULATS (Business Language Testing System) Four skills	TOEIC (Test of English for International Communications) Four skills	
10 - 19	≥ 200	A1

PERSONAL ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS Y PERSONAL VIGILANTE DE S.A.R.E (A2):

Certificados aceptados para la acreditación de niveles de inglés **A2** conforme a criterios de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas sobre aplicación del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas en los Sistemas Educativos Europeos:

Escuela Oficial de Idiomas RD 1629/2006	Escuela Oficial de Idiomas RD 1041/2001 7	Cambridge Assessment English ESOL Examinations				Educational Testing Service (ETS)	APTIS (British Council)
		General ¹	Linguaskill / Linguaskill Business	IELTS (International English Language Testing System) Academic & General	BULATS (Business Language Testing System) Four skills	TOEIC (Test of English for International Communications) Four skills	
Certificado de Nivel Básico	Certificado de Nivel Básico A2	Key (KET)	A2	3,5	20 - 39	≥ 385	A2

Capman Testing Solutions 360 LPT (Language Proficiency Test) Four Skills	Certificados homologados UNICert	The European Language Certificates (TELC)	Trinity College, London (ISE)	London Test of English (LTE)	PTE (Pearson Test of English)		
					General	Academic	Edexcel certificate in ESOL International
A2	Basis	TELC A2	ISE 0	Nivel 1	Nivel 1	≥ 30	Entry 2

Anglia ESOL Examinations		LanguageCert International ESOL Listening, Reading, Writing, Speaking
General	Business	



Sociedad Municipal de Aparcamientos y Servicios S.A.

09/03/022

Pre-Intermediate / Elementary	Practical	Access A2
-------------------------------	-----------	-----------
